



Vid protokollet

Ingela Öjwiid
Sekreterare

Justerat den

Andreas Svahn
Ordförande

Margareta Jansson
Justerare

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

Tid: Torsdag den 12 december 2024
Klockan 09.00 – 12.00
Lokal: Nittälven, Eklundavägen 1, Örebro

Ledamöter RPR närvarande

Andreas Svahn	(S)
Sebastian Cehlin	(M)
Tomas Hagenfors	(SPF)
Britt-Marie Karlsson	(PRO)
Margareta Jansson	(PRO)
Arne Önnfors	(PRO)
Christer Eriksson	(SKPF)
Birgitta Borg	(SPF)
Robert Mörk	(PRO)
Kristina Ahl	(SKPF)
Inger Carlsson	(SKPF)
Conny Nyblom	(PRO)
Leif Jakobsson	(PRO)
Siv Kanon	(SPF)

§ 27



Ordförande Andreas Svahn hälsar välkommen.

Val av justerare: Margareta Jansson

Godkännande av dagordning

Anmälan övriga frågor

- Problem att betala årliga försäkringarna på FTV.
- Dålig kvalitet på kateter.
- Låta RPG få observationsstatus i PRP.

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
				



Sammanträdesdatum
2024-12-12

§ 28 **Verksamhetsplan 2025 och Verksamhetsberättelse 2024**
Förslag om verksamhetsplan 2025 tas fram. Skickas ut efter mötet för synpunkter. Tas upp igen på nästa möte.

§ 29 **Rapporter**
SPF har börjat ett samarbete med Värmlands distrikt, planerar liknande med Sörmland för att bl.a. utbyta idéer.
PRO arbetar fram former för pensionärsrådets utveckling på nationell nivå. Det ska behandlas på kongress 2026. Även handlingsprogrammet arbetas om inför 2026.
Den 11 februari 2025 kommer äldrevårdsöverläkare Daga Salaj att redogöra för sin äldrerapport, föreläsningen är öppen för alla pensionärsorganisationer.



§ 30 **Övriga frågor**

- Problem att betala årlig försäkring på Folktandvården
Det går inte att lämna meddelande vid betalning av faktura och det finns inget OCR-nummer på fakturan. Oklart om det är en enstaka händelse. Kontakt får tas med Folktandvården för hjälp.
- Dålig kvalitet på kateter.
Problem med att katetrar läcker och är av dålig kvalitet. Patienter får åka in till sjukhuset ofta för åtgärd. Det är upp till varje klinik att bedöma behov, kvalitet och kostnad. Inget som beslutas politiskt.
- RPG (Riksförbundets PensionärsGemenskap)
RPG önskar få vara observatör/adjungerad till RPR för att få ta del av informationen. Övriga pensionärsorganisationer har inget emot detta. De uppfyller i dagsläget inte kriterierna för att få delta. Att vara med som observatörer går i strid mot fullmäktige. Pensionärsorganisationerna kan lämna förslag till fullmäktige om förändring i detta.

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
				



- § 31 **”Nära vård”** Jan Sundelius, Utvecklingsledare, Ledningsstöd Nära vård, Region Örebro län
Orsaker till omställningen är att färre ska försörja fler, digitalisering förändrar beteenden, behoven förändras och att vi behöver arbeta för en mer jämlik hälsa. Omställning till Nära vård är ett långsiktigt arbete som handlar om att gå ifrån organisation till relation, att arbeta mer utifrån förebyggande av sjukdom samt att större delaktighet ska ges till patienterna/powerment. Det har tagits beslut om en ny överenskommelse för hälso- och sjukvård i hemmet. Det är en samverkansöverenskommelse mellan regionen och länets kommuner i Örebro län. Flera arbeten inom Nära vård pågår. Utmaningar i arbetet är bl.a. ny teknik och ekonomiska förutsättningar. Arbetat påverkas av och måste anpassas efter de förutsättningar som finns och hur omvärlden förändras. I vissa avseenden krävs även politiska beslut. Nationella uppföljningar i arbetet görs.
- § 32 **”Kompetensförsörjning i Region Örebro län”** Helena Svensson, HR-strateg Kompetensförsörjning, Staben HR, Regionkansliet, Region Örebro län
Kompetensförsörjningens utmaningar och möjligheter. 11 000 personer jobbar inom regionen varav 8 500 inom hälso- och sjukvården. Medelåldern är 44 år. De största yrkesgrupperna är sjuksköterskor, undersköterskor och läkare. En utmaning i framtiden är hur regionen ska klara av kompetensförsörjningen då antal barn som föds sjunker medan personer över 80 år ökar. Sjukvårdsbiträden/biträden börjar komma tillbaka p.g.a. svårigheter att bemanna med undersköterskor. De får dock inte jobba patientnära utan arbetar med vårdnära service.
Behovet av personal är störst inom äldreomsorgen. Det bedöms behövas 66 000 fler som jobbar inom äldreomsorgen 2023-2033.
4 av 10 unga i ålder 16 – 29 år kan tänka sig att arbeta i en kommun eller region. En majoritet av de som är mitt i arbetslivet (i åldern 36 – 65 år) funderar ibland på att byta yrke, även om de trivs på sitt nuvarande jobb. Gemensamt för båda grupperna är att trygghetsfaktorer såsom trygga anställningsvillkor, utvecklings/karriärvägar och hög lön är viktigt vid val av arbete.
Samtliga förvaltningar har bedömt sitt behov av kompetens på såväl kort som lång sikt. Omvärldsfaktorer påverkar oavbrutet. Man har skattat behoven utifrån

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
				



olika kriterier: *Omställning* – tillräcklig tillgång alternativt en övertalighet, *Hållbart* – tillgången på kompetens motsvarar verksamhetens behov, *Sårbart* – tillgången motsvarar nått och jämnt verksamhetens behov samt *Brist* – tillgången på kompetens motsvarar inte verksamhetens behov.

Resultat på regionnivå 2022 visar på ett kritiskt läge gällande bl.a. sjuksköterskor och specialistläkare, ett sårbart läge är bl.a. undersköterskor och psykologer, ett hållbart läge är bl.a. biomedicinska analytiker och arbetsterapeuter. För bl.a. medicinska vårdadministratörer finns behov av framtida omställning.

Regionen har tagit fram åtta utvecklingsområden för att klara den framtida kompetensförsörjningen. Man ska bl.a. kraftsamla förmågan att behålla kompetens, strukturera kompetensutveckling och omställning samt synliggöra framtidsyrken för länets ungdomar.

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
